**УДК 314.15**

**Багирова А. П.**

**Бледнова Н. Д.**

**МАТЕРИНСКИЙ И РОДИТЕЛЬСКИЙ ОТПУСКА КАК ПЕРИОД ИНТЕНСИВНОГО РОДИТЕЛЬСКОГО ТРУДА: ПОДХОДЫ К ИЗУЧЕНИЮ[[1]](#footnote-1)**

**Аннотация.** *Статья рассматривает отпуска по беременности и родам, уходу за ребенком в качестве нового объекта изучения в экономике и социологии родительского труда. На основе доклада Международной сети исследователей политики родительских отпусков выделены основания классификации родительских отпусков как меры демографической политики разных стран мира, с этих позиций охарактеризована существующая в России система родительских отпусков. Авторы выделяют ряд аспектов, изучение которых позволит выявить взаимосвязь специфики трудовой деятельности в период родительских отпусков с результатами родительского* труда.

**Ключевые слова:** *родительский труд, родительский отпуск, материнский отпуск, демографическая политика*

Отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им определенного возраста во многих странах мира рассматриваются в качестве важнейших мер государственной демографической политики. Это – периоды времени, в которые, как подразумевается государством, матери (или другие родственники ребенка) в основном сосредоточены на выполнении родительских функций. Не акцентируя внимания на названии этих периодов (термин «отпуск» предполагает наличие возможности непрерывного отдыха), отметим лишь, что государственное регулирование этих отпусков определяет взаимоотношения ключевых стейкхолдеров демографической политики – населения репродуктивного возраста, государства, работодателей.

Современные ученые все чаще занимаются исследованием данного вопроса. В фокусе их внимания оказываются как отпуска по беременности и родам (они чаще называются материнскими отпусками), так и отпуска по уходу за детьми (они в научной литературе получили название родительских отпусков). Особое внимание, как правило, направлено на изучение родительских отпусков, которые берутся женщинами, поскольку традиционно женщинам отводится первичная роль в воспитании ребенка. Зарубежные исследователи рассматривают проблему с точки зрения влияния отпуска на карьеру матери и ее положение на рынке труда (В. Бартос, Б. Пертолд-Гебика, Дж. Вуд, К. Нилс). Однако сторонники гендерного подхода все чаще обращаются к тематике отцовских отпусков как механизму обеспечения равного участия обоих родителей в воспитании ребенка (Д. Врэй, Т. Лаппегард, А. Дувандер, С. Даффи, М. Йозеф). Отдельные ученые рассматривают вопрос организации отпусков родителей, воспитывающих детей без супруга (Дж. Джоу, Е. Вонг, Дж. Хейманн), а также отпусков по уходу за больным ребенком (К Бойе).

Политика предоставления отпусков существенно различается по странам мира. Исследованием вопросов организации отпусков в различных странах занимается Международная сеть исследователей политики родительских отпусков (The International Network on Leave Policies and Research - LP&R). В состав организации входят 60 экспертов в области занятости, семейной и гендерной политики из 45 стран мира. Ежегодно LP&R проводит семинары и форумы с целью обмена участников информацией об организации родительских отпусков в разных государствах. Помимо этого, LP&R публикует доклад о родительских отпусках в 45 странах, ученые из которых предоставляют актуальную информацию об этих мерах государственной демографической политики. В докладе представлена информация о материнских, отцовских и родительских отпусках, а также об отпусках по уходу за больным ребенком и других механизмах поддержки работающих родителей. При этом под материнскими отпусками в данном докладе понимаются отпуска, которые обычно предоставляются только матерям в период до, во время и сразу после родов, под отцовскими – отпуска, которые могут быть использованы исключительно отцами (преимущественно после рождения ребенка) с целью их участия в процессе воспитания ребенка и уходе за ним. Под родительскими отпусками, в свою очередь, понимаются отпуска по уходу за ребенком, в равной степени доступные как для матери, так и для отца.

Данные об отпусках в докладе группируются по следующим основаниям:

1. нормативное закрепление всех видов отпусков в трудовом законодательстве;
2. оплата различных видов отпусков:
   * по продолжительности отпуска – полная или частичная (до определенного возраста ребенка);
   * по размеру (в определенном соотношении с предшествующей заработной платой или нет; с установлением предельных (минимальных и максимальных) размеров выплат или нет);
3. продолжительность всех видов отпусков;
   * продолжительность оплачиваемой части отпусков;
   * продолжительность неоплачиваемой части отпусков;
4. гибкость предоставляемых отпусков:
   * возможность воспользоваться отпуском в полном объеме или частично, чтобы продолжать осуществлять профессиональную деятельность в рамках неполного рабочего дня;
   * возможность выбора менее продолжительного отпуска с более высокой оплатой и наоборот;
   * возможность использования отпуска другими родственниками ребенка и т. д.;
   * изменение продолжительности отпуска в зависимости от количества рожденных детей.

Представим результаты краткого обзора регулирования отпусков по выделенным критериям.

1. **Нормативное закрепление всех видов отпусков в трудовом законодательстве**

Отпуск по беременности и родам, по данным доклада, полностью отсутствует в 7 странах: Австралии, Исландии, Новой Зеландии, Норвегии, Португалии, Швеции и Великобритании. Понятия отцовского отпуска, в свою очередь, не существует в 8 государствах. Помимо России к ним относятся Хорватия, Германия, Исландия, Япония, Словакия, Швейцария и США. Наконец, родительский отпуск нормативно не закреплен в Бразилии, Чили, Китае, Мексике, Швейцарии, ЮАР и США.

1. **Оплата различных видов отпусков**

а) соотношение с предшествующей заработной платой:

В странах, где действуют пособия, существуют две категории отпусков: ‘paid’ и ‘well-paid’ (т.е. «оплачиваемые» и «высокоплачиваемые»). Для первой категории устанавливается фиксированный процент выплаты пособия в зависимости от дохода родителя. Например, в России пособие по уходу за ребенком составляет 40% от среднего заработка, рассчитанного за два последних года до наступления отпуска. В странах с высокооплачиваемыми отпусками размер пособия составляет 66% и выше от заработка родителя (например, при оплате родительских отпусков такая система реализуется в Финляндии и Люксембурге).

б) установление предельного размера выплат для отдельных видов отпусков:

Согласно докладу Международной организации LP&R, предельная величина выплат в период отпуска по уходу за ребенком установлена в 14 из 43 странах (например, в Швеции, Норвегии, Японии, Исландии и пр.). Причем в большинстве из них ограничение устанавливается лишь только в том случае, когда родитель предпочитает взять более короткий отпуск по уходу за ребенком с выплатой в размере 66% и более от своей заработной платы. Если родитель выбирает более длительный отпуск с фиксированными выплатами, которые не превышают 66% от его дохода, то предельный размер пособия не устанавливается. Такая система действует в 12 из 14 упомянутых странах.

1. **Продолжительность всех видов отпусков**

Продолжительность отпусков существенно отличается в разных странах. Минимальный период отпуска по беременности и родам зафиксирован в Германии, Латвии и Японии: матерям в этих странах предоставляется чуть меньше двух месяцев отпуска. В Великобритании отпуск по беременности и родам самый длительный – до 12 месяцев. Как правило, отцовские отпуска менее продолжительные. В среднем их срок варьируется от 5 до 15 дней в зависимости от страны. Наконец, отпуск по уходу за ребенком – во всех странах самый длительный вид родительских отпусков (от 8 месяцев, за исключением Великобритании, где отпуск составляет 4,2 месяца).

1. **Гибкость предоставляемых отпусков**

Например, в Испании, Польше и Чехии материнский отпуск может быть также использован отцом ребенка, а в Великобритании, Латвии и Новой Зеландии родительский отпуск может быть предоставлен одновременно обоим родителям. При этом в некоторых странах в период родительского отпуска действуют так называемые «материнские и отцовские квоты», которые делят отпуск между родителями. Это означает, что в течение определенного периода отпуск должен быть использован только матерью, а затем – только отцом. Оставшееся время может быть использовано любым из родителей. Например, в Швеции материнская и отцовская квоты составляют 90 дней каждая (из 480 дней родительского отпуска). Такие же квоты введены в Норвегии, где за обоими родителями закреплено от 15 до 19 недель родительского отпуска.

Характеризуя ситуацию в России, отметим, что в трудовом законодательстве нашей страны закреплено понятие отпуска по беременности и родам (аналог из зарубежной практики – материнский отпуск), который предоставляется исключительно матери. Отпуск по уходу за ребенком предоставляется одному из родителей или иному родственнику ребенка – этот период, в свою очередь, в зарубежной демографии и социологии называется родительским отпуском. При этом практика отцовских отпусков в нашей стране на уровне трудового законодательства не закреплена. Однако отцы, как и другие родственники, имеют право частично или полностью воспользоваться отпуском по уходу за ребенком. Помимо этого, в России предоставляются отпуска работникам, усыновившим ребенка, а также больничные по уходу за больными детьми.

Как правило, каждый из видов отпусков требует от родителей существенных материальных, физических, эмоциональных и психологических затрат. В связи с этим мы рассматриваем материнский и родительский отпуска как периоды интенсивного родительского труда. Под родительским трудом мы понимаем сознательную, целесообразную деятельность субъектов труда, с помощью которой они формируют количественные и качественные характеристики человеческого капитала детей, удовлетворяя в процессе этого труда как общественные, так и личные потребности [1, с. 6]. Так, например, первая половина отпуска по беременности и родам совпадает с перинатальной стадией родительского труда. В это время осуществляется подготовка к рождению ребенка, создание необходимых условий для его жизнедеятельности и развития. Отпуск по уходу за ребенком, в свою очередь, относится к младенческой стадии родительского труда, которая характеризуется интенсивным уходом за маленьким ребенком (например, кормление, гигиенические процедуры, прогулки, походы к врачу и пр.), а также работой по его умственному и физиологическому развитию.

В России отпуск по беременности и родам предоставляется матери на период 140 дней: 70 дней до рождения ребенка и 70 дней после[[2]](#footnote-2). Отпуск по уходу за ребенком длится до достижения ребенком возраста трех лет (такая же большая продолжительность оплачиваемого родительского отпуска установлена только во Франции, Венгрии и Словакии). Отпуск в связи с усыновлением предоставляется на срок 70 дней с момента рождения усыновленного ребенка. Наконец, продолжительность больничного по уходу за ребенком зависит от возраста детей (до 60 дней в год, если возраст ребенка составляет 7 лет и менее, и 45 дней в год – если ребенку от 7 до 15 лет).

С исследовательской точки зрения периоды материнского и родительского отпусков интересны как периоды интенсивного родительского труда. В частности, особое внимание должно быть обращено на функционал родителей, который они реализуют во время своих родительских отпусков. От функций, в свою очередь, во многом зависит степень напряженности, которую испытывают родители при уходе за детьми в эти периоды. Современные ученые утверждают, что родители очень часто подвержены стрессу при осуществлении своих обязанностей по воспитанию детей. Исследование, проведенное среди 283 шведских семей в 2012 году, продемонстрировало, что родители испытывают стресс на ранних стадиях своего родительства (до достижения ребенком возраста 18 месяцев). Самыми распространенными причинами оказались неподготовленность родителей и появившиеся ограничения при осуществлении привычных видов деятельности. Описывая свои проблемы, родители говорили: «Воспитывать ребенка оказалось сложнее, чем мы предполагали» или «Ребенок занимает все время» [2, с. 841]. В связи с этим целесообразным представляется исследование уровня родительской напряженности, как и степени их вовлеченности в воспитание детей.

Кроме того, родительский отпуск может рассматриваться как период интенсивного накопления и поиска знаний о родительстве. Во время перинатальной стадии родительского труда осуществляется подготовка к рождению ребенка, в том числе путем изучения соответствующей литературы, консультаций со специалистами, просмотра специализированных видеоматериалов и обмена опытом по поводу воспитания детей на интернет-форумах молодых мам и пап. В период младенческой стадии процесс накопления знаний продолжается, однако ко всему прочему добавляется собственный опыт родителей.

Интенсивность родительского труда, осуществляемого во время отпуска родителя, обосновывает необходимость оплаты этого периода. Федеральное законодательство устанавливает максимальный размер и продолжительность выплаты пособий для каждого отдельного случая. В 2020 г. максимальный размер пособия по беременности и родам составляет 70 042 руб. в месяц, а пособия по уходу за ребенком – 27 984 руб. в месяц. При этом пособие по уходу за ребенком выплачивается родителям только до достижения ребенком возраста полутора лет. Федеральный закон №418-ФЗ, который вступил в силу в 2018 г., гарантировал родителям с небольшим доходом право на получение дополнительной ежемесячной выплаты на первого или второго ребенка до достижения каждым из них возраста полутора лет. Право на получение ежемесячных выплат с 1 января 2018 г. имели семьи, чей среднедушевой доход не превышал 1,5-кратную величину регионального прожиточного минимума трудоспособного населения за второй квартал года, предшествующего году обращения за выплатой[[3]](#footnote-3).

С 2020 г. государство, заинтересованное в поддержке семьи и улучшении демографической ситуации в стране, утвердило новый порядок дополнительных выплат. С 1 января 2020 г. те семьи, чей средний доход на одного члена семьи не превышает двухкратного размера регионального прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного на второй квартал 2019 г., имеют право получить дополнительные выплаты на первого и второго ребенка до достижения каждым из них возраста трех лет[[4]](#footnote-4). Более того, 20 марта 2020 г. был подписан Указ Президента «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей», согласно которому семьям, чей среднедушевой доход не превышает величину прожиточного минимума на душу населения, предоставляется ежемесячная выплата на ребенка в возрасте от трех до семи лет в размере 50% регионального прожиточного минимума для детей[[5]](#footnote-5). Следовательно, с 1 января 2020 г. дополнительные выплаты на детей до 3 лет получают те семьи, в которых средний доход на 1 члена семьи не превышает двукратного размера регионального прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного на второй квартал 2019 г. Этот размер прожиточного минимума для трудоспособного населения варьируется от 9914 руб. в Республике Мордовия до 23082 руб. в Чукотском автономном округе – следовательно, получателями пособия являются семьи, доход которых на одного человека ниже этого прожиточного минимума, умноженного на два (минимальный «порог» для получения дополнительных выплат на детей до 3 лет – в Республике Мордовия, он составляет 19828 руб., максимальный «порог» - в Чукотском АО – 46164 руб.). Размер ежемесячного пособия находится в диапазоне от 9084 руб. (Белгородская область) до 23272 руб. (Чукотский АО). Дополнительные ежемесячные выплаты на детей в возрасте от 3 до 7 лет для этих же категорий семей варьируются от 4542 руб. (Белгородская область) до 11636 руб. (Чукотский АО).

В условиях повышения оплаты родительских отпусков, а также экономического кризиса, обусловливающего снижение доходов населения и отнесения все большего и большего числа семей к получателям пособия за реализацию родительского труда вплоть до 7-летнего возраста ребенка, тема научного изучения родительских отпусков представляется особенно актуальной. Введенные государством изменения отчасти свидетельствуют о значимости того труда, который осуществляют родители в процессе воспитания и развития детей. Актуальными фокусами изучения родительских отпусков в российской науке могут стать содержание и напряженность родительского труда в этот период, вовлеченность в него различных субъектов, разделение между ними трудовых функций и их удовлетворенность трудом, источники формирования родительских компетенций и т.д. Подобное всестороннее изучение трудовой деятельности в период родительских отпусков позволит расширить научное представление о родительском труде в целом, а также оценить то влияние, которое оказывает специфика осуществляемой в это время трудовой деятельности на количественные и качественные результаты родительского труда в целом.

**Библиографический список**

1. Багирова А. П. Мотивация родительского труда и регулирование установок на родительство населения Уральского региона: монография. Екатеринбург: Издательство Уральского университета, 2014. – 271 с.
2. Widarsson, M., Engström, G., Rosenblad, A., Kerstis, B., Edlund, B., Lundberg, P. Parental stress in early parenthood among mothers andfathers in Sweden // Scandinavian Journal of Caring Sciences. 2012. No. 27 (4). Pp. 839-847. DOI: 10.1111/j.1471-6712.2012.01088.x.

**Информация об авторах**

Багирова Анна Петровна (Россия, Екатеринбург) – д.э.н., к.с.н., профессор, зам. директора по науке и инновациям ИнЭУ УрФУ, УрФУ им. первого Президента России Б.Н. Ельцина (620002, Свердловская область, Екатеринбург, ул. Мира, 19; [a.p.bagirova@urfu.ru](mailto:a.p.bagirova@urfu.ru)).

Бледнова Наталья Дмитриевна (Россия, Екатеринбург) – магистрант ИнЭУ УрФУ, УрФУ им. первого Президента России Б.Н. Ельцина (620002, Свердловская область, Екатеринбург, ул. Мира, 19; [natalia.blednova@mail.ru](mailto:natalia.blednova@mail.ru)).

**Bagirova A. P.**

**Blednova N. D.**

**MATERNITY AND PATERNITY LEAVES AS A PERIOD OF INTENSIVE PARENTAL LABOR: APPROACHES TO STUDY[[6]](#footnote-6)**

**Abstract.** *The article considers maternity and parental leave as a new object of study in the economics and sociology of parental labor. Based on the report of The International Network on Leave Policies and Research, the basis for classifying parental leave as a measure of the demographic policy of different countries is highlighted, and the current system of parental leave in Russia is characterized. The authors identify a number of aspects, the study of which will reveal the relationship of the specifics of work during parental leave with the results of parental labor.*

**Keywords:** *parental labor, parental leave, maternity leave, demographic policy*

**References**

1. Bagirova A. P. Motivatsiya roditel'skogo truda i regulirovanie ustanovok na roditel'stvo naseleniya Ural'skogo regiona: monografiya [Motivation of parental labor and regulation of attitudes toward the parenthood of the population of the Ural region] Yekaterinburg: Publishing House of the Ural University, 2014. – 271 p.
2. Widarsson, M., Engström, G., Rosenblad, A., Kerstis, B., Edlund, B., Lundberg, P. Parental stress in early parenthood among mothers andfathers in Sweden // Scandinavian Journal of Caring Sciences. 2012. No. 27 (4). Pp. 839-847. DOI: 10.1111/j.1471-6712.2012.01088.x.

**The information about authors**

Bagirova Anna Petrovna (Russia, Ekaterinburg) – Dr. Sci. (Econ.), Cand. Sci. (Soc. Sci.), professor, deputy Director for Science and Innovation of GSEM UrFU, UrFU named after the first President of Russia B.N. Yeltsin (620002, 19 Mira st., Ekaterinburg, Sverdlovsk reg.; [a.p.bagirova@urfu.ru](mailto:a.p.bagirova@urfu.ru)).

Blednova Natalia Dmitrievna (Russia, Ekaterinburg) – master student of GSEM UrFU, UrFU named after the first President of Russia B.N. Yeltsin (620002, 19 Mira st., Ekaterinburg, Sverdlovsk reg.; [natalia.blednova@mail.ru](mailto:natalia.blednova@mail.ru)).

1. Исследование проведено в рамках проекта «Российская пронаталистская политика: ресурсы, эффекты, возможности оптимизации», поддержанного Советом по грантам Президента Российской Федерации на государственную поддержку ведущих научных школ Российской Федерации (НШ-2722.2020.6) [↑](#footnote-ref-1)
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ (в ред. от 11 октября 2018 г.). В данном виде документ опубликован не был. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс». [↑](#footnote-ref-2)
3. О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей: Федеральный закон от 28 декабря 2017 г. № 418-ФЗ (в ред. от 02 декабря 2019 г.). В данном виде документ опубликован не был. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс». [↑](#footnote-ref-3)
4. Послание Президента Федеральному Собранию // Официальные сетевые ресурсы Президента России [Электронный ресурс]. – URL: <http://kremlin.ru/events/president/news/62582> (Дата обращения: 18.01.2020). [↑](#footnote-ref-4)
5. О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей: Указ Президента РФ от 20 марта 2020 г. №199. В данном виде документ опубликован не был. Доступ из Официального Интернет-портала правовой информации. [↑](#footnote-ref-5)
6. The article is one of the outputs of the research project “Russian pro-natalist policy: resources, effects, optimization opportunities”, supported by the Council on grants of the President of the Russian Federation, project no. NSh-2722.2020.6 [↑](#footnote-ref-6)